



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПРАВОВОЙ АКТ ГОРОДА ВЛАДИВОСТОКА

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛИЦУ, ЗАМЕЩАЮЩЕМУ МУНИЦИПАЛЬНУЮ ДОЛЖНОСТЬ, ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

Принят Думой города Владивостока 26 июня 2014 года

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Приморского края от 14.07.2008 № 288-КЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Приморском крае» и регулирует правоотношения по предоставлению ежегодного оплачиваемого отпуска главе города Владивостока, председателю Думы города Владивостока, депутату Думы города Владивостока, осуществляющему полномочия на постоянной основе (далее – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Лицу, замещающему муниципальную должность, предоставляется ежегодный отпуск с сохранением денежного вознаграждения.

Ежегодный оплачиваемый отпуск лица, замещающего муниципальную должность, состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого лицу, замещающему муниципальную должность, составляет 28 календарных дней.

4. Лицу, замещающему муниципальную должность, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

за ненормированный рабочий день - продолжительностью 12 календарных дней;

за работу в южных районах Дальнего Востока - продолжительностью 8 календарных дней;

5. Стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, определяется в соответствии со статьей 121 Трудового кодекса Российской Федерации.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы со дня начала исполнения полномочий в установленном порядке лицом, замещающим муниципальную должность.

6. По заявлению лица, замещающего муниципальную должность, ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

7. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска производится в порядке и по основаниям, предусмотренным статьей 124 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Решение об отзыве из отпуска в отношении главы города Владивостока, председателя Думы города Владивостока принимается ими самостоятельно.

Отзыв из отпуска депутата Думы города Владивостока производится только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору депутата в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

9. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по распоряжению главы города Владивостока, председателя Думы города Владивостока может быть заменена денежной компенсацией.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению депутата, на основании распоряжения председателя Думы города Владивостока может быть заменена денежной компенсацией.

10. При прекращении полномочий лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

11. Настоящий муниципальный правовой акт вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2014.

Глава города



И.С. Пушкарев

г. Владивосток

01 июля 2014 года

№ 121-МПА